



## **INFORMATIONS LEGALES, CONDITIONS D'UTILISATIONS, MENTIONS LEGALES**

### **Conditions d'utilisation pour le service sur Internet**

Nous ne garantissons pas la justesse et l'intégralité des informations figurant sur la page d'accueil. Ce que nous proposons sur le présent site Internet ne remplace pas la consultation indispensable de partenaires compétents et autorisés, et ne confère aucun droit à une disponibilité permanente, ni aucune garantie sur les aptitudes et sur l'appropriation des moyens au but poursuivi.

Nous déclinons toute responsabilité de manquement léger aux obligations, tant que celui-ci ne concerne pas d'obligation essentielle au contrat, et que la vie, la santé ou l'intégrité physique n'est pas impliquée, ou tant que la loi sur la responsabilité du fournisseur n'est pas bafouée. Il en va de même pour les manquements légers aux obligations de nos exécutants.

Nous déclinons toute responsabilité des textes rédigés par nos partenaires avec lesquels nous sommes en lien. Il s'agit là de textes étrangers à nos services, sur lesquels nous n'avons aucune, ou tout au plus une, influence minimale.

Loi sur la propriété littéraire et artistique : La société Barbara Hunz Personalmanagement GmbH se réserve tous les droits de licence d'exploitation, de propriété littéraire et artistique et autres droits de protection concernant les prestations de services, informations, données, bases de données, images, enregistrements sonores, vidéos multimédias et autres contenus. La mise à disposition de propositions formulées sur Internet ne vous octroie pas contractuellement le droit de vous voir transférer quelque prestation ou contenu que ce soit. Vous disposez du droit d'utiliser les services et le contenu exclusivement pour des objectifs internes. La publication, la photocopie, la diffusion, l'exposition, la production, la présentation, l'émission, la reproduction par d'autres moyens ou l'exploitation sans accord préalable formel de Barbara Hunz Personalmanagement GmbH est expressément interdite.

### **La politique d'entreprise sur l'échange de courrier électronique**

Concernant la politique d'entreprise sur l'échange de courrier électronique, nous ne pouvons, sachant qu'un message électronique non signé et/ou non crypté est un moyen de communication non sécurisé, répondre ni de la confidentialité, ni de l'authenticité des dites déclarations non sûres.

En principe, nous n'accordons aucune valeur juridique aux messages électroniques non signés et/ou non cryptés. Nous refusons toute responsabilité civile ou obligation liée à l'échange de courrier électronique, quel qu'en soit l'intention juridique.

Veuillez nous contacter pour étudier les possibilités de communiquer électroniquement de façon sécurisée.

### **Protection contre les virus et autres programmes nuisibles**

Vérifiez toutes les données que vous avez obtenues de notre société, ou donnant l'impression qu'elles proviennent de notre société, pour détecter d'éventuels virus ou programmes nuisibles, et prenez les mesures de sécurisation des données qui s'imposent !

Certes, nous utilisons des programmes anti-virus. Or, on ne peut techniquement exclure que des données que vous avez obtenues de notre société ou donnant l'impression qu'elles proviennent de notre société pourraient contenir des codes dommageables. C'est pourquoi nous sommes responsables seulement de négligences graves et intolérables et fautes volontaires, tant que la responsabilité est limitée par la faute commune, à cause de négligence de nos mesures de précaution.